



Участники форума смогли увидеть два документальных фильма, рассказывающих о строительной сфере. Публике впервые представили ленту «Мы строим будущее», а на кадрах появились объекты, созданные АО «Мосинжпроект».



Помогают строителям будущего

В столице состоялся масштабный форум «Молодой специалист — строитель будущего». Власти, бизнес, студенты и школьники встретились на одной площадке — в МВО «Манеж», чтобы обсудить вопросы трудоустройства и карьеры в строительной индустрии.

Сегодня Москва — один из флагманов строительной России. Успехи в развитии столицы зависят во многом от будущих поколений строителей, тех, кто продолжит возводить комфортное жилье, транспортную и социальную инфраструктуру, новые

промышленные предприятия, создавать качественную удобную городскую среду. — Поэтому на впервые состоявшийся в столице форум «Молодой специалист — строитель будущего», собравший более 8 тысяч участников, мы возлагаем большие надежды, — подчеркнул заммэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарев. Форум был призван повысить престиж строительных профессий и привлечь на стройки молодежь. Для Москвы, где одновременно реализуется большое количество городских программ развития, это актуально. — Задача на весь год — сдать как минимум восемь миллионов квадратных метров недвижимости, из которых порядка пяти миллионов «квадратов» — жилье, —

отметил заммэра. — Также активно строятся метро, дороги, мосты, железнодорожная инфраструктура. Крупные инвестиции вкладываются в создание новых производств. Для этого нужны квалифицированные кадры, определенных дефицит которых сейчас испытывает отрасль. Высока потребность в специалистах по фасадным отделочным работам, в стропальщиках, каменщиках, бетонщиках, конструкторах, инженерах-проектировщиках и цифровых инженерах. Вопрос дефицита кадров, по словам Андрея Бочкарева, нужно решать комплексно: проводить работу по дальнейшей автоматизации и цифровизации отрасли, сокращать транзакционные издержки, повышать качество работ, минимизировать привлечение иностранной рабочей силы.

СПРАВКА

В рамках образовательной и деловой программы форума состоялось 65 мероприятий, которые были рассчитаны на опытных специалистов, школьников, учащихся колледжей и студентов, преподавателей и родителей. Участники форума могли посетить панельные сессии, круглые столы и лекции.

— Процесс этот сложный и требует серьезной подготовки молодых специалистов у нас в стране, — сказал Андрей Бочкарев. Кузницей отечественных кадров строительной отрасли являются сосредоточенные в Москве профильные учебные заведения. В первую очередь — МГСУ, ведущий вуз России, с которым активно взаимодействует. Ежегодно увеличивается количество студентов университетов, проходящих практику в строительных организациях, работающих в студенческих стройотрядах, стажировки по востребованным специальностям, в том числе цифровых



13 марта. Слева направо: Григорий Мазитов, Юрий Кравцов, Валерий Лаптев и Константин Маслаков на форуме

инженеров. Проводятся конкурсы «Инженерных идей», по итогам которых отбирают лучшие работы, а ребята получают хороший практический опыт и лучше узнают специфику деятельности компаний. Все большую популярность набирают ярмарки вакансий и стажировок, одна из них прошла в рамках форума «Молодой специалист — строитель будущего».

Как отметил руководитель Департамента градостроительной политики города Москвы Сергей Левкин, за два дня проведения форума на его площадке прошло порядка 130 мероприятий различной направленности, которые посетили более 8 тысяч человек. — Среди них более трех тысяч учащихся колледжей, более 2,5 тысячи студентов, а также почти

В рамках форума состоялось 40 экскурсий на строительные объекты столицы, часть из которых создаются холдингом «Мосинжпроект». Среди них — станции Московского метрополитена «Новаторская» и «Академическая».

13 марта. Центральный стенд АО «Мосинжпроект» на форуме, прошедшем в МВО «Манеж»

— Ежегодно более 150 студентов и выпускников ведущих вузов России проходят летнюю производственную практику и стажировку в компании. Это уникальная возможность для начинающих специалистов получить бесценный опыт в команде профессионалов и погрузиться в будущую профессию, — подчеркнул Юрий Кравцов. — Студентов, которые на стажировке показывают высокие результаты и демонстрируют желание работать у нас, мы в дальнейшем приглашаем в штат. На последних курсах учащиеся совмещают учебу и работу в «Мосинжпроекте». Число молодых специалистов в холдинге растет.

Заместитель генерального директора по кадровой политике АО «Мосинжпроект» Григорий Мазитов подчеркнул: холдинг не только привлекает молодые кадры, но и помогает в их подготовке.

— Мы ведем ряд совместных образовательных программ со школами, реализуя проект «Веселая стройка», который является первым шагом к выбору будущей профессии школьниками, сотрудничая с профильными учебными заведениями, проводя ежегодные стажировки, позволяющие студентам и молодым специалистам погрузиться в рабочие процессы, — сообщил он. В 2023 году по инициативе «Мосинжпроекта» в МГСУ внедрена практико-ориентированная программа по изучению инструментов системы проектного управления. В отличие от стандартных программ вузов по подготовке профильных специалистов в курсе акцент

делан на систему управления жизненным циклом проекта от концептуального проектирования до производственного производства, в которой задействованы все функциональные области организации и руководителей, а также в пополнение своих рядов наиболее талантливыми соискателями.

— Проведение форума — отличная площадка для молодого поколения, чтобы лучше погрузиться в профессию, получить подробную информацию о реализации

своих проектов и начать планировать свой дальнейший профессиональный путь. Ведь связь жизнь со строительством, молодые специалисты посвящают ее самому благородному делу. Москва постоянно развивается, а это значит, что знания и умения новой смены молодых кадров будут востребованы на долгие годы вперед.

ВАСИЛИСА ЧЕРНЯВСКАЯ vecher@vm.ru

ФАКТ

В России свыше ста тысяч студентов обучаются в более чем 150 вузах по специальностям «строительство», «архитектура» и «ЖКХ». Ежегодно готовятся более 23 тысячи выпускников, из которых 70 процентов трудоустраиваются по профессии. Задача — довести этот показатель до 90 процентов в ближайшие годы.

13 марта. Заммэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарев на форуме

500 преподавателей и порядка 200 родителей. В рамках ярмарки вакансий, в которой приняли участие более 30 крупнейших компаний — работодателей, и дня открытых дверей от 16 профильных вузов и сузов было выдано порядка 700 сертификатов. Также некоторые участники оставили заявки на практики и стажировки и подали резюме на конкретные вакансии. Форум прошел при поддержке инженерингового холдинга «Мосинжпроект». Компания выступила Эксклюзивным партнером мероприятия. Генеральный директор холдинга Юрий Кравцов подчеркнул, что престиж строительных профессий постоянно повышается, и в компании уделяют кадровую политику большое внимание. — «Мосинжпроект», будучи одним из ведущих инженеринговых холдингов России, создающим крупные транспортные и инфраструк-

турные объекты, уникальные здания и сооружения, заботится о своей привлекательности в качестве работодателя, — отметил Юрий Кравцов. — Объем задач, стоящих перед компанией, подразумевает вовлеченность большого числа профессионалов высокого уровня. В холдинге трудится более 14 тысяч высококлассных специалистов, средний возраст которых не превышает 35 лет. Компания заинтересована в непрерывном профессиональном росте и развитии компетенций сотрудников, а также в пополнении своих рядов наиболее талантливыми соискателями.

Найти работу своей мечты можно в инженеринговом холдинге